

沈阳北软信息职业技术学院文件

沈阳北软信息职业技术学院

信息公开年度报告

(2024-2025)

依据《高等学校信息公开办法》（中华人民共和国教育部令第29号）、《教育部关于公布〈高等学校信息公开事项清单〉的通知（教办函[2014]23号）》（以下简称《清单》），以及辽宁省教育厅办公室《工作提示》的要求，我院综合院内相关部门2024-2025学年度信息公开工作执行情况编制本报告。本报告所列数据的统计期限自2024年9月1日起至2025年8月31日。

一、信息公开工作概述

我院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深

入学习贯彻党的二十大精神以及二十大四中全会精神，坚持依法办学治校，围绕立德树人根本任务，以培养高素质技术技能人才为目标，秉持“爱的教育 快乐学习”教育理念，遵循“以公开为常态，不公开为例外”的原则，按照“便民、及时、准确”的要求，把公开理念有机融入各项工作中。我院坚持完善内部治理工作机制，切实保障学校师生员工和其他有关组织或个人依法获取学校信息，以公开促公平，以公平促发展，以发展促和谐，不断提高管理服务水平，推进民主办学，推动学院高质量发展。

（一）完善信息公开工作机制

我院在党委的领导下，认真总结经验，进一步明确各职能部门、二级系部的信息公开职责与工作要求，强化党政办公室统筹协调作用，发挥纪检监察部门监督检查职能，充分调动各部门负责人及信息员的主动性与积极性，依托学院网络平台辐射效应，形成“党委领导、行政主抓、部门协同、师生参与”的工作格局，确保信息公开工作高效推进。同时，我院严格规范信息发布管理工作，完善信息发布审批流程，加强保密审查及信息真实性、准确性、完整性审核，杜绝不实信息或涉密信息外泄。

（二）加强制度建设 确保按清单要求公开信息

我院以“统筹规划、突出重点、动态调整、稳步推进”为工作思路，结合本学年度工作重点，修订完善学院《信息公开管理

办法》《信息发布保密审查细则》等文件，进一步规范公开工作机制、重要信息发布审批机制、保密机制，加强信息公开制度建设。我院以“内容全覆盖、责任全落实”为目标，认真贯彻以公开为常态的精神要求，以内容建设为切入点，做好应该公开事项内容的分类整理汇总工作，确保《清单》要求公开的事项全部依法依规公开，无遗漏、无延迟。

（三）升级信息公开平台建设

我院结合数字化校园建设进程，对官方网站信息公开专栏进行优化升级，重新划分栏目板块，提升公开内容的体系化、关联度与可读性。同时，进一步拓宽信息公开渠道，构建“官方网站为主平台，LED显示屏、宣传栏、办公自动化平台等传统媒介为补充，微信公众号、视频号、抖音号等新媒体为延伸”的多元信息公开体系，并借助学院各类会议以及制发文件，及时广泛传达我院的新发展、新变化及重要工作。

（四）强化信息公开工作的宣传与培训

学院为提升师生对信息公开工作的认知度与参与度，通过多种渠道，常态化宣传信息公开政策、工作动态及重要工作信息；通过开展“信息公开宣传周”活动以及专题讲座、知识问答等形式，引导师生主动关注、合理利用公开信息。同时，我院经常性组织对相关工作人员的培训，邀请上级主管部门专家或其他院校

业务骨干进行指导，提升工作人员的政策水平与业务能力，确保信息公开工作规范有序开展。

（五）加强监督管理与外部协作

我院由纪检监察部门牵头，联合党政办公室、教务处、学生处等部门，每学期对各部门信息公开工作进行专项检查与评估，重点核查公开内容完整性、发布及时性、格式规范性，对发现的问题下达整改通知书，限期整改并跟踪落实。我院不断深化与家长、社会团体、行业企业、媒体等外部主体的沟通协作，通过“家长开放日”“校企合作座谈会”“媒体专访”等形式，主动公开学院办学特色、人才培养成果、产教融合进展等信息，增强社会对学院的了解与信任，并通过积极参与区域教育公共事务，提升学院透明度与社会公信力。

二、主动信息公开情况

（一）基本信息公开

学院高度重视基本信息公开，及时更新办学基本情况，公开学校章程、规章制度、2024-2025 学年发展规划、年度工作要点、在校生人数、师资队伍规模等信息。据统计，截至 2025 年 8 月，公开的各类基本信息达 1300 余条，确保信息及时、全面，方便师生及社会公众查询。

（二）招生考试信息公开情况

学院在本学年度进一步加强招生信息公开力度，优化信息发布渠道。首先，通过自主媒体平台，在官网招生专栏、微信公众号等媒体上发布 2025 年招生章程、招生计划、专业介绍、职业定位指导等信息，公开 2022-2024 年各专业录取分数线，为考生报考提供参考；同时，制作招生宣传短视频，增强信息可读性与吸引力。其次，通过与第三方平台合作，在辽宁招生考试之窗网站、辽宁招生考试杂志及“辽事通”教育服务板块同步发布招生信息，扩大信息覆盖面；与省内外高中建立“校校合作”机制，通过线上宣讲会、线下咨询会等形式，精准推送招生信息。再次，公开分类考试信息，针对单独招生、注册入学等分类考试形式，在官网开设“分类考试专题”，发布招生简章、报名流程、考试大纲、录取规则，开通网上报名系统及在线咨询通道；同时，举办 3 场校园开放日活动，接待考生及家长到校参观，现场解答考试、录取相关问题。最后，录取结果公示，通过官网录取查询系统、短信平台实时推送 2025 年录取结果；设立招生投诉电话及邮箱，及时处理考生及家长投诉咨询，保障招生公平公正。2025 年我院单招、高招共计录取 3771 人，全日制在校生 10062 人，录取信息全部公开可查。

（三）财务、资产信息公开情况

我院严格按照学校《信息公开事项清单》主动公开相关内容，

根据教育部要求，以学校网站作为主要信息公开载体，主动向社会公开在校生收费标准等重点财务信息。

建立财务信息定期通报制度。学院在每年召开的“董事会”上公开年度财经工作报告，通报学院上一年度的综合财务情况。通过学院党委常委会会议、院长办公会和各种专题会等形式，向学院各级领导和教职工通报学院重大财务事项，使学院的各级领导和教职员工了解学校的财务状况

公开财务规章制度及相关财务信息。坚持从一线需要出发、以解决实际问题为导向，不断根据实际业务对部分事项进行更新，避免师生“跑冤枉路”，为师生减负去“繁”，提高财务业务办理效率。

（四）人事与师资信息公开情况

我院严格执行《学院中层党政领导干部选拔任用管理办法》规定，通过校内酷课网发布岗位招聘公告，组织报名、资格审查、竞聘答辩、综合考察、党委讨论决定等环节，任前公示期不少于5个工作日，公示无异议后以学院文件形式下发聘任通知，公开聘任结果。我院通过官网发布教师、行政人员招聘信息，严格按照“高起点、严要求”原则选聘人员，本学年度共招聘专任教师58人、行政人员19人，招聘流程及结果全程公开。我院公开2024年至2028年师资队伍建设规划，公开教师培训计划及执行情况，

接受师生监督。据统计，本学年度累计培训教师 77 人次。

（五）教学质量信息公开

我院持续完善教学质量评价体系，以“全链条、多维度、重实效”为目标，公开教学质量相关信息，为实现我院职业教育高质量发展奠定了基础。

1. 完善学生评价体系。我院每学期的初期和学期末都开展全院所有年级的学生满意度评价，评价结果在教务处官网公示；我院每学期末都组织学生代表召开教学质量座谈会，记录学生反馈问题，形成《教学质量反馈报告》，并公开整改措施，确保问题及时解决。

2. 提升改进课程评价体系。每门课程结束后，通过教学管理系统向学生推送课程评价问卷，征求学生意见；任课教师实时查看评价结果，根据建议调整教学方式，评价数据及教师整改情况可在系统内查询。

3. 完善过程控制审核。公开过程成绩管理制度，明确阶段测验、作业、实践报告等考核要求；任课教师通过教学管理系统及时录入过程成绩，学生可实时查询，确保成绩评定透明；教务处定期检查过程成绩执行情况，公开检查结果，杜绝“重期末、轻过程”现象，提升学生自主学习能力。

4. 促进产教融合及学生社会实践。公开产教融合年度工作

方案，依托沈阳格微软件有限责任公司资源，现已聘任企业导师176人，进一步提升师资队伍质量；公开特色专业建设成果及专业群发展情况，公开“专业拓展积分及专业选修课”改革实施细则，鼓励学生参与产业活动、科研项目，提升就业竞争力。

5. 加强教学质量监控管理。公开督导办、教务处、院系三级联动质量监控机制，明确各教学环节质量标准；通过信息化手段，如教学督导系统、课堂录像抽查等开展多元化评价，定期发布教学质量监控报告，保障教学质量稳定提升。

（六）学生管理服务工作

我院依据教育部《普通高等学校学生管理规定》及最新政策要求，修订完善大学生手册、学籍管理实施细则、优秀学生奖学金管理办法、经济困难学生认定工作实施办法、助学金评选办法、国家奖学金省政府奖学金国家励志奖学金评选办法等文件，通过学院酷课网等全文公开，明确学生权利与义务，规范管理行为。

1. 高度重视学生资助工作。公开学生资助工作领导小组组成及职责，健全“认定-评审-公示-发放-监督”全流程机制。本年度，酷客网资助系统全面升级，实现资助申请、审核、公示线上化，提高评选透明度。通过主题班会、通知公告、家长微信群等渠道宣传资助政策，覆盖100%在校生及家长。对家庭经济困难学生实行量化测评，与家长双向沟通核实家庭情况，严格审核

资格，开放“绿色通道”，资助名单公示期不少于5个工作日，公布举报电话，接受监督；资助后开展家长回访，确保资金落实到位。此外，公开服兵役高等学校学生国家教育资助年度执行报告，对退伍后考入我校的学生实行学费减免，做好参军入伍学生的学费补偿工作。

2. 加强辅导员队伍建设。严格落实辅导员配置要求，修订辅导员工作手册、辅导员评审教师职务基本任职条件、完善辅导员工作考核与激励。本学年度招聘辅导员5人；开展辅导员培训6次，组织工作经验交流、外出考察学习4次，提升辅导员谈心引导能力和水平，及时准确掌握学生思想动向和心理需求。公开辅导员与思政课教师、专业课教师联动机制，及与家长沟通机制，每学期至少1次家校沟通，确保及时掌握学生思想、学习动态。

3. 完善信息反馈制度。打通酷课网反馈通道，接诉即办，通过学代会收集学生意见建议，组织代表团座谈会，公开反馈问题及解决结果；后勤与安全保卫处公开平安校园志愿服务岗招募及工作情况，参与寝室门岗、校门值班及监控查看，形成“师生联动”的平安校园网络；公开校园安全管理制度，公开学院安全重、特大突发事故应急事故救援预案，组织安全演练4次，保障校园安全稳定。

（七）学风建设信息公开情况

学院公开学风建设工作方案，公开活动开展情况，开展“社会主义核心价值观主题教育”“劳动实践周”“校园文化艺术节”等活动；公开“爱的教育”办学理念落实措施，开展“文明校园创建活动”，实施“课堂纪律管理办法”；公开教师学术道德规范，修订学院教师学术道德规范、优秀科研成果奖惩管理办法等文件，明确学术不端行为界定及处罚措施；公开学风建设成效，引导学生树立正确价值取向。

（八）其他事项公开情况

学院按照省委教育工委统一部署，制定和完善落实中央巡视组巡视反馈意见整改工作实施方案，公开整改任务分解、责任分工及进展情况，接受师生监督；公开学院党委年度工作要点、党组织设置、党员发展、“三会一课”开展、主题党日活动开展等情况，推动党建与教育教学深度融合；公开校园突发公共事件应急预案，及应急演练情况，保障师生生命健康安全。

三、依申请公开和不予公开情况

本学年度，学院未收到师生员工、社会公众提出的信息公开申请，无依申请公开事项办理记录。

对不符合公开要求的信息，严格按照“不予公开”原则管理，未纳入公开范围，并做好解释说明准备。

四、信息公开监督与反馈情况

（一）内部监督机制

1. 专项检查与评估。由纪检监察部门牵头，联合党政办公室、教务处、学生处等核心部门，建立“学期常态化检查+重点领域专项核查”机制。本学年度共开展专项检查2次，发现问题3项，均已100%完成整改。

2. 部门考核与信息员反馈。学院将信息公开工作纳入各部门年度工作考核，考核结果与各部门绩效、负责人评优挂钩，倒逼各部门落实公开责任；本学年度共组织各院系、职能部门信息员2次座谈会，累计收集意见18条，对合理建议均纳入改进计划，其中11条已落地实施。

（二）外部评价与协作

1. 师生与家长满意度评议

通过线上问卷、线下座谈会开展满意度调查，本学年度师生对信息公开工作整体满意度达95%，同时提出“增加短视频解读”“细化科研成果信息”等建议；本学年度举办3场家长开放日，参与家长400余人次，家长满意度达92%。

2. 社会与行业协作监督

本学年度邀请20余家合作企业参与“校企合作座谈会”，主动公开产教融合进展、人才培养成果等信息，收集企业对“实习基地建设信息公开”的建议3条，均已纳入产教融合处年度工

作方案。本学年度通过官网信息公开专栏，共受理咨询 17 次，均在 3 个工作日内完成回复，未收到负面监督反馈。

（三）举报、复议与诉讼处置

本学年度未发生因信息公开内容不完整、程序不规范引发的举报案件，未涉及信息公开相关的行政复议或行政诉讼，信息公开工作合规性与公信力得到有效保障。

五、主要经验、存在的问题和改进措施

（一）主要经验

构建多元化公开体系，满足不同群体需求。学院整合官方网站、新媒体平台、传统媒介及线下会议，形成“立体式”信息公开网络。例如，通过微信视频号发布招生宣传、教学成果等短视频，吸引考生关注；通过家长微信群实时推送学生在校情况，增强家校互动；通过教职工代表大会公开重大决策，保障教职工参与权，实现“精准公开、按需公开”。

聚焦重点领域公开，强化公开实效。围绕招生、财务、人事、教学质量等师生关切领域，细化公开内容、规范公开流程。例如，招生录取全程公示，接受社会监督；干部选拔实行“竞聘答辩+专家评审+任前公示”，确保公平公正；教学质量监控报告定期发布，推动问题整改，切实将信息公开转化为提升管理水平、保障师生权益的重要手段。

完善监督反馈机制，提升公开质量。建立“检查-评估-反馈-整改”闭环管理机制，由纪检监察部门牵头开展专项检查，结合信息员、师生反馈意见，及时调整公开策略；对公开信息的时效性、准确性进行动态监测，确保公开内容“真实、有用、可查”。

（二）存在的问题

部分部门工作人员对信息公开重要性的认识仍需提升，进一步强化主动公开意识；官网信息公开专栏部分板块仍需优化，不断提升质量和丰富内容形式；监督考核机制仍需细化，充分发挥考核结果的激励约束作用。

（三）改进措施

强化主动公开意识，扩大公开范围。组织各部门开展信息公开政策专题培训，每学期至少1次，强调“公开是常态”理念；制定信息公开主动公开清单，将校企合作、科研成果、就业质量等师生关注的非强制公开信息纳入主动公开范围，明确公开时限与责任部门。

升级平台功能，丰富公开形式。进一步完成官网升级，优化信息检索功能，设置“信息更新提醒”功能；加强新媒体运营，要求微信视频号等每月至少发布3条信息公开类内容；探索“直播答疑”形式，针对招生、资助等热点问题开展线上互动。

完善监督考核机制，压实工作责任。制定信息公开工作考核

办法，设置量化考核指标，将考核结果纳入部门年度绩效评价；建立“信息公开工作台账”，记录各部门公开情况，定期通报先进典型与不足，推动信息公开工作持续改进。

沈阳北软信息职业技术学院

2025年10月29日

